Муниципальное образование

сельское поселение

**“Деревня Озеро”**

# Калужской области Юхновского района

### РЕШЕНИЕ

##### Сельской Думы

**от 29.12.2016 г. № 52**

**Об утверждении порядка увольнения**

**(освобождения от должности) лиц,**

**замещающих муниципальные должности**

**в муниципальном образовании сельское поселения «Деревня Озеро»**

На основании статей 27, 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Уставом муниципального образования сельское поселение «Деревня Озеро», Сельская Дума **Р Е Ш И Л А:**

1. Утвердить порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение «Деревня Озеро» в связи с утратой доверия (приложение).
2. Настоящее решение вступает в силу со дня его обнародования.

**Глава муниципального образования сельское поселение «Деревня Озеро» З.А. Финоженкова**

**Приложение**

**к решению Сельской Думы**

**МО сельское поселение**

**«Деревня Озеро»**

**от 29.12.2016 г. № 52**

**ПОРЯДОК**

**увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих**

**муниципальные должности в муниципальном образовании**

**сельское поселение «Деревня Озеро» в связи с утратой доверия**

1. Согласно части 2 статьи 27.1. Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусмотрена возможность увольнения лиц, замещающих муниципальные должности в связи с утратой доверия.
2. Лица, замещающие муниципальные должности подлежат увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

* непредставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;
* непринятия муниципальным служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;
* осуществления лицом предпринимательской деятельности;
* участие лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
* вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

3. Увольнение (освобождение от должности) лица, замещающего  
муниципальные должности в связи с утратой доверия применяется на  
основании:

* доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
* рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;
* объяснений муниципального служащего;
* иных материалов.

1. При увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия, учитывается характер совершенного лицом, замещающим муниципальные должности коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.
2. Увольнение (освобождения от должности) в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении лицом, замещающим муниципальные должности коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев их отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.
3. До увольнения у лица, замещающего муниципальные должности работодателем (руководителем) истребуется письменное объяснение (объяснительная записка).

Если по истечении двух рабочих дней с момента, когда муниципальному служащему предложено представить письменное объяснение, указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Не предоставление лицом, замещающим муниципальные должности объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

1. В муниципальном акте (распоряжении) об увольнении в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», ч.1ст. 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ.
2. Копия распоряжения о применении к лицу, замещающему муниципальную должность взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых ими нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего распоряжения.
3. Лицо, замещающее муниципальную должность вправе обжаловать увольнение (освобождения от должности) в установленном законом порядке.